

# K・Mプロフィール

1947年(昭和22年)生

## 職務要約

大手鉄鋼メーカー入社後、人事部門、事業経営管理部門一筋に進み、部長、理事を歴任。  
その後、グループ会社である教育・コンサルタント会社の社長を8年間務める。

## 職務経歴

1970年 京都大学法学部卒業

同年 神戸製鋼所入社

人事部門及び鉄鋼事業経営管理部門の業務に従事

2002年 神戸製鋼所退職 神鋼ヒューマンクリエイト社長就任

2010年 神鋼ヒューマンクリエイト社長退任

同年 アドバイザー 現在に至る

その他経歴

2004年 日中韓合弁会社《北京神通專業公司》設立 董事長就任

2011年 同公司董事長退任

2004年 技術技能交流事業協同組合設立 理事長就任 現在に至る

2009年～2011年 北京大学日本研究センター顧問

2007年～2010年 岡山大学大学院自然科学研究科非常勤講師 人事管理論講座担当

## 活かせる経験・知識・能力

\*鉄鋼会社にて、長年 HRM、HRD 関連業務に従事。

\*多面観察実施。日本 神戸製鋼所及びグループ各社・川崎重工・アシックス  
中国 河北製鉄唐山鋼鉄冷延工場・成都/杭州神鋼建設機械  
タイ タイコベルコ建機

\*行動診断によるアセスメント

クエート 建設省査察官行動診断

中国 無錫村田製作所行動診断による管理職選抜アセスメント

\*管理職対象マネジメント研修 多数

## 自己PR

長年に渡り HRM, HRD に携わってきました。昇進昇格アセスメント、組織文化ならびに組織風土の創造、改革など組織アセスメントが専門です。主なアセスメントの手法は他面観察法で、対象はリーダー一層。現業職、スタッフ共に可能で、多数の大手企業で実施指導経験があり、これまでに延べ1万人見てきました。また2004年に中国北京に HRD コンサルティング会社を設立し、中国人の育成指導、社員アセスメント、採用アセスメントも行ってきました。

この経験を活かし、グローバル人材の育成が課題とお考えの企業にお役に立ちたいと思います。

「人と組織集団としての仕組み」についてもガイド致します。

また、難題である「技術者、研究者の評価」についての経験もあります。